

ข่าว ส.ส.ท.

TPA News



TPA News ปีที่ 19 ฉบับที่ 225 กันยายน 2558



THAILAND KAIZEN AWARD 2015

ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาระบบการผลิต
สร้างความยั่งยืนให้อุตสาหกรรมไทย



- ดอทคอม: HRIS - เมื่อ IT เข้ามามีบทบาทกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เทคนิคสู่ความสำเร็จ: จะเปิดใจรับฟังคำชี้แนะจากหัวหน้าได้อย่างไร
- Human Development: ตัวอย่างที่ดี
- Marketer คุณเป็นได้: การตลาดสมัยใหม่



ส. ส. ท. เพย์แพร่วิทยาการ สร้างฐานเศรษฐกิจ

www.tpa.or.th/tpanews

Thailand Kaizen Award 2015

ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ พัฒนากระบวนการผลิต สร้างความยั่งยืนให้อุตสาหกรรมไทย



การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานอย่างต่อเนื่อง และไม่มีที่สิ้นสุด โดยใช้สติปัญญาของบุคคลในการปรับปรุงงานด้วยตนเอง เพื่อเป็นการกระบวนกรคิดอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการทำงาน เป็นความหมายของ **Kaizen** ซึ่งเป็นคำที่มาจากภาษาญี่ปุ่น

Kaizen ก่อให้เกิดการกระทำเพื่อการปรับปรุงด้วยวิธีการใหม่ๆ ซึ่งมีผลมาจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านความคิดในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีทั้งประเภทปรับปรุงกระบวนการโดยไม่มีสิ่งประดิษฐ์ หรือมีสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นระบบด้วยตนเอง (Manual) ซึ่งในที่นี้จะเรียกว่าเป็นผลงานประเภท **"ข้อเสนอแนะ (Kaizen Suggestion System: KSS)"** หากเป็นผลงานที่มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้เป็นอัตโนมัติ หรือกึ่งอัตโนมัติที่มีการเคลื่อนไหว หรือเคลื่อนที่โดยใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ไฮดรอลิก นิวแมติก เข้ามาเกี่ยวข้อง เรียกผลงานประเภทนี้ว่า **"Automation Kaizen"** และผลงานอีกประเภทที่มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้เป็นอัตโนมัติ หรือกึ่งอัตโนมัติที่มีการเคลื่อนไหว หรือเคลื่อนที่เหมือนกับ Automation Kaizen โดยไม่ใช้ไฟฟ้า แต่ใช้หลักกลศาสตร์ เพื่อง สปริง คาน แรง

ลม ล้อ เฟลา แสงแดด คานงัด เป็นต้น เรียกผลงานประเภทนี้ว่า **"Karakuri (Un-Plug) Kaizen"** Kaizen จึงเป็นการพัฒนาให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ที่หลากหลายไม่ปิดกั้นความคิด สามารถนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าของสินค้า หรือบริการ ผ่านการพัฒนาศักยภาพของตนเอง และองค์การอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ ยังมีผลงานที่เกิดจากโครงการปรับปรุง โดยทีมวิศวกร นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ มีการวางแผนโครงการ เป้าหมายการจัดการ โดยทีม การประดิษฐ์หรือปรับปรุงกระบวนการที่ไม่เป็นอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ Karakuri Kaizen เรียกผลงานประเภทนี้ว่า **Project Kaizen** และอีกหนึ่งผลงาน ที่สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมระดับสากล และสามารถเปิดเผยได้ (Show and Share) แสดงถึงการปรับปรุงแบบก้าวกระโดด ส่งประกวดได้ทั้งบุคคล และหน่วยงาน เรียกผลงานประเภทนี้ว่า **Innovation**

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) หรือ ส.ส.ท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง Kaizen เพื่อรับ Thailand Kaizen Award กิจกรรมประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 11 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบการในประเทศไทย เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านกระบวนการในการปรับปรุงงาน และเทคโนโลยีช่วยการบริหารการผลิต ที่เป็นผลจากการนำกิจกรรมเสนอแนะ โดยบุคลากรของสถานประกอบการเอง เข้ามาช่วยบริหารกระบวนการผลิต และขยายผลการดำเนินกิจกรรม ด้วยการพัฒนาเครื่องจักรกลจนประสบผลสำเร็จในระดับอัตโนมัติ หรือกึ่งอัตโนมัติและมีการนำผลงานต่างๆ ออกเผยแพร่ เป็นการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทยให้สูงมากขึ้น ส่งผลให้เกิดสังคมอุดมปัญญาและเกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

และเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียง ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่นำกิจกรรม Kaizen มาเป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารงาน ซึ่งสามารถขยายผลไปสู่เครื่องจักรกลช่วยผลิตในรูปแบบอัตโนมัติ และกึ่งอัตโนมัติ อีกทั้งยังเป็นการวัดระดับการดำเนินระบบบริหารงาน และการสร้างสรรค์ผลงานให้เกิดการปรับปรุงต่อเนื่องให้กับองค์กร

โดยในปีนี้สมาคมฯ ได้จัดการนำเสนอผลงาน Kaizen รอบชิงชนะเลิศ เพื่อรับ Thailand Kaizen Award 2015 ขึ้นระหว่างวันที่ 19-21 สิงหาคม 2558 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ โดยภายในงานได้แสดงให้เห็นถึงความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ อันเกิดจากการคิดค้นประดิษฐ์เพื่อพัฒนากระบวนการผลิต จน

ขยายผลไปสู่เครื่องจักรกลช่วยผลิตในรูปแบบอัตโนมัติ และกึ่งอัตโนมัติ พร้อมทั้งการนำเสนอผลงานจากความคิดสู่การปรับปรุงการทำงานจริงอย่างเป็นรูปธรรม และนิทรรศการผลงานความคิดสร้างสรรค์ของแต่ละองค์กรที่ผ่านเข้ารอบชิงชนะเลิศ โดยได้แบ่งการประกวดเป็น 7 ประเภท คือ

Automation Kaizen

มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้เป็นอัตโนมัติหรือกึ่งอัตโนมัติ โดยใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ไฮดรอลิก นิวแมติก เข้ามาเกี่ยวข้อง

Karakuri Kaizen

มีการประดิษฐ์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ โดยใช้หลักกลศาสตร์ เพื่อง สปริง คาน แรลง ล้อ เพลา แสงแดด คานงัด เป็นต้น หรือมีการสะสมพลังงาน และสิ่งประดิษฐ์ทำงานได้เองโดยอัตโนมัติ

Project Kaizen

โครงการปรับปรุง โดยทีมวิศวกร นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ มีการวางแผนโครงการ เป้าหมาย การจัดการ โดยทีม การประดิษฐ์หรือปรับปรุงกระบวนการที่ไม่เป็นอัตโนมัติ กึ่งอัตโนมัติ Karakuri Kaizen

Genba Kaizen

การปรับปรุงโดยกลุ่มพนักงานปฏิบัติการ การประดิษฐ์หรือปรับปรุงกระบวนการที่ไม่มี

Innovation

งานนวัตกรรมระดับสากลที่สามารถเปิดเผยได้ (Show and Share) แสดงถึงการปรับปรุงแบบก้าวกระโดด ส่งประกวดได้ทั้งบุคคลและหน่วยงาน

Kaizen Suggestion System

เป็นการประดิษฐ์หรือปรับปรุงกระบวนการที่ไม่เป็นอัตโนมัติหรือกึ่งอัตโนมัติ หรือหลักการทางกลศาสตร์

Kaizen for Office

เป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานสนับสนุน เช่น การตลาด บุคคล บัญชี การเงิน ฯลฯ

การจัดงานมอบรางวัล Thailand Kaizen Award ทุกครั้ง นอกจากจะเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงประกาศเกียรติคุณให้แก่องค์กรที่นำระบบโคเซ็น มาเป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารงานจนประสบผลสำเร็จ สามารถขยายผลไปสู่การมีเครื่องจักรกลช่วยผลิตในรูปแบบอัตโนมัติและกึ่งอัตโนมัติ และเป็นการวัดระดับการดำเนินระบบบริหารงานและการสร้างสรรค์ผลงานให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องแล้ว ยังทำให้องค์กรต่างๆ ได้เห็นประโยชน์และนำไปใช้ อันเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่อุตสาหกรรมไทย อีกทางหนึ่งด้วย

ผลการประกวด

Thailand Kaizen Award 2015

รางวัล Automation Kaizen

Diamond Award

- ➔ กลุ่ม Super Team Work
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

Golden Award

- ➔ กลุ่ม กบน้อยเจ้าปัญญา 2015
บริษัท กุลธรรเพอร์ จำกัด (มหาชน)
- ➔ กลุ่ม Transformer

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่ม สร้างฝัน

บริษัท เอฟแอนด์เอ็น แดร์รี่ (ประเทศไทย) จำกัด

Silver Award

- ➔ กลุ่ม เจาะใจโคเซ็น
บริษัท กุลธรรเพอร์ จำกัด (มหาชน)
- ➔ กลุ่ม Shooter & Tooling
บริษัท คอสโมกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Bronze Award

- ➔ กลุ่ม Observe การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ฝ่ายปฏิบัติการ เขตนครหลวง)
- ➔ กลุ่ม Glowplug Team
บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน)
- ➔ กลุ่ม Thunder Team บริษัท วี.ที. การ์เม้นท์ จำกัด

รางวัล Karakuri Kaizen

Golden Award

- ➔ กลุ่ม สีแคว
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (นครสวรรค์)
- ➔ กลุ่ม Logistic Shop Gateway บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานเกตเวย์)
- ➔ กลุ่ม สามสหาย+1
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (บางกอก)

Silver Award

- ➔ กลุ่ม Logistic Shop Gateway บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานเกตเวย์)
- ➔ กลุ่ม L-Brick บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- ➔ กลุ่ม Parts Shop Gateway บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานเกตเวย์)
- ➔ กลุ่ม FALCON (ฟาล์คอน)
บริษัท กลุ่มสยามบรรจภัณฑ์ จำกัด

Bronze Award

- ➔ กลุ่ม ปากมุลร่วมใจ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนปากมูล)
- ➔ กลุ่ม The big best บริษัท สยามกราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด (โรงงานวังศาลา)
- ➔ กลุ่ม เส้นชัย บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (โชคชัย)
- ➔ กลุ่ม B-right บริษัท ไทยโพลีเอททีลีน จำกัด

รางวัล Project Kaizen

Golden Award

- ➔ กลุ่ม น้ำใส บริษัท สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด (ปทุมธานี)
- ➔ กลุ่ม Toyota Fighting spirit บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานเกตเวย์)
- ➔ กลุ่ม FUENGFU VNT-K2 บริษัท เฟื่องฟูอนันต์ จำกัด

Silver Award

- ➔ กลุ่ม พญาक्षร 2020 บริษัท คอสโมส บิวเวอร์รี่ (ประเทศไทย) จำกัด